

Unidad de Igualdad Sustantiva de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Michoacán

INFORME DE ACTIVIDADES

PERIODO QUE SE REPORTA

Agosto - Noviembre 2025

Introducción

El presente documento da cuenta de las actividades realizadas conforme al Plan de Trabajo 2025, aprobado en la Primera Sesión Ordinaria de Unidad de Igualdad Sustantiva de la SESEA, el 17 de enero de la presente anualidad. En cumplimiento del artículo 5, fracción VIII y IX del Acuerdo de modificación por el que se establecen las Unidades de Igualdad Sustantiva en las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Michoacán, publicado en el Periódico Oficial de Michoacán el 26 de febrero de 2025.

El objetivo del Plan de Trabajo trazado para la anualidad de 2025 se centra en la ejecución de acciones y estrategias institucionales con la finalidad de reducir brechas de desigualdad entre mujeres y hombres dentro de la Secretaría, con el propósito de generar espacios que favorezcan al bienestar, el desarrollo integral, la igualdad de oportunidades y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas trabajadoras de esta Institución. Basadas en una participación amplia e incluyente, coadyuvante en cumplimiento del Plan de Desarrollo Integral del Estado de Michoacán, en el eje transversal de inclusión e igualdad sustantiva, así como al principio transversal de derechos humanos, en su vertiente de perspectiva de género, de la Política Estatal Anticorrupción (PEA).

Informe de actividades

De este modo, conforme a lo solicitado se enlistan las siguientes actividades correspondientes al período agosto - noviembre 2025:

R1- FRAC VIII. CUMPLIMIENTO DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO, PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO AL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD.

Objetivos específicos

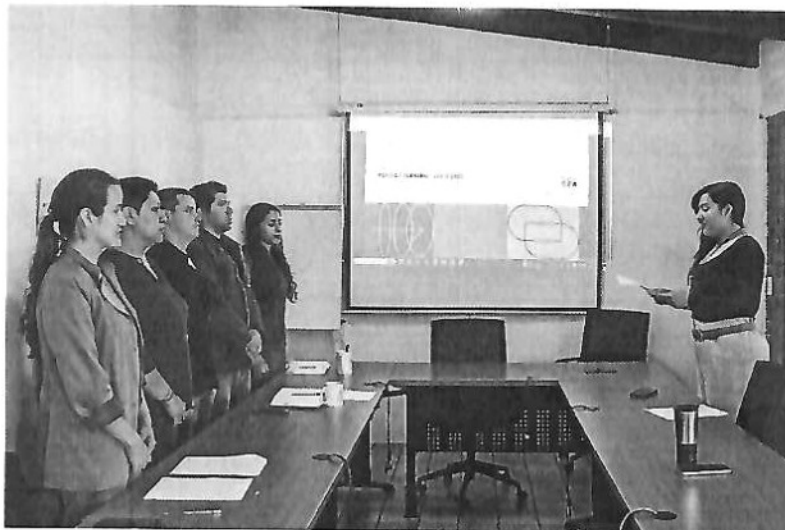
- Instalación y toma de protesta de las y los integrantes que conformarán la Unidad de Igualdad Sustantiva de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción 2025, ello derivado de la reforma al "Acuerdo por el que se Constituyen las Unidades de Igualdad Sustantiva en las Dependencias, Entidades y Coordinaciones Auxiliares de la Administración Pública del Estado de Michoacán de Ocampo".
- Realización de la Primera Sesión Extraordinaria de la Unidad de Igualdad Sustantiva, en la que se presenta el Informe Semestral de Actividades del Plan de Trabajo 2025.
- Programación de capacitaciones que permitan sensibilizar y formar al personal que labora en la SESEA Michoacán en materia de hostigamiento y acoso sexual en el servicio público

Cronograma de Actividades

R1- Frac VIII. Cumplimiento del Plan Anual de Trabajo, para la transversalización de la perspectiva de género al interior de la dependencia o entidad.		
No.	Etapas/Actividad	Periodo
1.	Realización de la Sesión de Instalación de la Unidad de Igualdad Sustantiva de la SESEA.	Septiembre
2.	Realización de la Primera Sesión Extraordinaria de la Unidad de Igualdad Sustantiva de la SESEA.	Septiembre
3.	Programar capacitaciones que permitan sensibilizar en materia de hostigamiento y acoso sexual en el servicio público al personal de SESEA.	Noviembre

BITÁCORA					
Tipo y nombre de la actividad	Fecha	Población objetivo	Mujeres	Hombres	Evidencia
Sesión de Instalación de la UNIS de SESEA	02/09/2025	Personas servidoras públicas de la SESEA	5	2	https://sistemaanticorruccion.michoacan.gob.mx/documentos/UNIs/actas/2025/ACT-SEA-UNIS-03-2025.pdf
Primera Sesión Extraordinaria de la UNIS de SESEA	02/09/2025	Personas servidoras públicas de la SESEA	5	2	https://sistemaanticorruccion.michoacan.gob.mx/documentos/UNIs/actas/2025/ACT-SEA-UNIS-04-2025.pdf
Capacitación para la sensibilización en materia de hostigamiento y acoso sexual en el servicio público "Nuevas masculinidades"	20/11/2025	Personas servidoras públicas de la SESEA	14	16	https://www.facebook.com/share/p/1GBW9W5hAY/?mibextid=wwXlfr

Memoria Fotográfica



* Sesión de Instalación de la UNIS de SESEA, publicado en la fan page de la SESEA. Consulta el 05/11/2025.



* Capacitación: Nuevas masculinidades, publicado en la fan page de la SESEA. Consulta el 27/11/2025.

R2- FRAC IX. CUMPLIMIENTO A IMPULSAR LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES INSTITUCIONALES, DIRIGIDOS A LA CIUDADANÍA, POR PARTE DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES QUE NO SEAN RESPONSABLES DE UNA LÍNEA DE ACCIÓN DENTRO DEL PROGRAMA ESTATAL.

Objetivos específicos

- Dar visibilidad al Día Naranja, como parte de la erradicación y concientización sobre la violencia contra las mujeres.
- Participación en los talleres y diversas actividades que convoca la Red de Unidades de Igualdad Sustantiva.
- Promocionar las buenas prácticas que la Secretaría realiza en materia de perspectiva de género.
- Evento para difusión del estudio “Diversidad Sexual y corrupción”

Cronograma de Actividades

R2- Frac IX. Cumplimiento a impulsar la transversalización de la perspectiva de género, en las políticas públicas, programas, proyectos y acciones institucionales, dirigidos a la ciudadanía, por parte de las dependencias y entidades que no sean responsables de una línea de acción dentro del Programa Estatal.

No.

Etapas/Actividad

Periodo

1.	Portar un distintivo naranja	Septiembre
2.	Asistencia a la Segunda Reunión de la Red de Unidades de Igualdad Sustantiva.	Septiembre
3.	Promocionar las buenas prácticas que la Secretaría realiza en materia de perspectiva de género.	Noviembre
4.	Evento para difusión del estudio "Diversidad Sexual y corrupción"	Noviembre

BITÁCORA					
Tipo y nombre de la actividad	Fecha	Población objetivo	Mujeres	Hombres	Evidencia
Portación de distintivo naranja por personal de SESEA	25/09/2025	Personas servidoras pública	-	-	Portar un distintivo naranja en el evento de Foro "Denuncia y Alerta Ciudadana: Herramientas para la Prevención de la Corrupción en Programas Sociales" https://www.facebook.com/share/p/17bUZRsgUj/?mibextid=wwXlfr
Participación en la Segunda Reunión de la Red de Unidades de Igualdad Sustantiva.	10/09/2025	Personas servidoras pública	-	-	
Elaboración de infografías relacionadas con la igualdad sustantiva y la ética pública.	02/10/2025	Redes sociales	-	-	https://www.facebook.com/share/p/16K2b9XDsm/?mibextid=wwXlfr 2 de octubre https://www.facebook.com/share/p/1ATyGa89PA/?mibextid=wwXlfr 25 de noviembre
Evento para difusión del estudio "Diversidad Sexual y corrupción"	17/10/2025	Asociaciones civil instituciones y SES	-	-	Evento: https://www.facebook.com/share/p/16aKjLR75/?mibextid=wwXlfr Estudio: https://sistemaanticorupcion.michoacan.gob.mx/documentos/politica-estatal-anticorupcion/Estudio%20Diversidad%202025.pdf?691505c3



*Publicación en la fan page de la SESEA. Consulta el 05/11/2025.



*Evento para difusión del estudio "Diversidad Sexual y corrupción"

La R3- Frac X. Cumplimiento al Programa Estatal, por parte de las dependencias y entidades que coordinen líneas de acción dentro del Programa.

No aplica, ya que la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción no cuenta con Líneas de acción en el Programa Estatal.