

Unidad de Igualdad Sustantiva de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Michoacán

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

Introducción

El presente documento da cuenta de las actividades realizadas conforme al Plan de Trabajo 2025, aprobado en la Primera Sesión Ordinaria de Unidad de Igualdad Sustantiva de la SESEA, el 17 de enero de 2025. En cumplimiento del artículo 5, fracción VIII y IX del Acuerdo de modificación por el que se establecen las Unidades de Igualdad Sustantiva en las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Michoacán, publicado en el Periódico Oficial de Michoacán el 26 de febrero de 2025.

El objetivo del Plan de Trabajo trazado para la anualidad de 2025 se centró en la ejecución de acciones y estrategias institucionales con la finalidad de reducir brechas de desigualdad entre mujeres y hombres al interior de la Secretaría, con el propósito de generar espacios que favorezcan al bienestar, el desarrollo integral, la igualdad de oportunidades y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas trabajadoras de esta Institución. Basadas en una participación amplia e incluyente, coadyuvante en cumplimiento del Plan de Desarrollo Integral del Estado de Michoacán, en el eje transversal de inclusión e igualdad sustantiva, así como al principio transversal de derechos humanos, en su vertiente de perspectiva de género, de la Política Estatal Anticorrupción (PEA).

Informe de actividades

De este modo, conforme a lo solicitado se enlistan las siguientes actividades correspondientes al ejercicio fiscal 2025:

R1- FRAC VIII. CUMPLIMIENTO DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO, PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO AL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD.

Objetivos específicos

- Realización de la Propuesta del Plan de Trabajo 2025
- Difundir el Pronunciamento de "Cero Tolerancia" a las conductas de hostigamiento laboral y acoso sexual, así como a toda forma de violencia contra las mujeres o cualquier acto que atente contra la dignidad e integridad de las personas en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Michoacán, así como otros insumos que se deriven del mismo.
- Programar capacitaciones que permitan concientizar y formar al personal que labora en la SESEA Michoacán para que realicen sus actividades con un enfoque de género, inclusión, igualdad y no discriminación.
- Instalación y toma de protesta de las y los integrantes que conformarán la Unidad de Igualdad Sustantiva de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción 2025, ello derivado de la reforma al "Acuerdo por el que se Constituyen las Unidades de Igualdad Sustantiva en las Dependencias, Entidades y Coordinaciones Auxiliares de la Administración Pública del Estado de Michoacán de Ocampo".
- Realización de la Primera Sesión Extraordinaria de la Unidad de Igualdad Sustantiva, en la que se presenta el Informe Semestral de Actividades del Plan de Trabajo 2025

Cronograma de Actividades

RI- Frac VIII. Cumplimiento del Plan Anual de Trabajo, para la transversalización de la perspectiva de género al interior de la dependencia o entidad.		
No.	Etapas/Actividad	Periodo
1.	Realización de la Propuesta de Plan de Trabajo 2025.	Enero
2.	Difusión del Pronunciamento de Cero Tolerancia del SESEA	Junio
3.	Programar capacitaciones que permitan concientizar y formar al personal que labora en la SESEA	Junio-Julio
4.	Realización de la Sesión de Instalación de la Unidad de Igualdad Sustantiva de la SESEA.	Septiembre
5.	Realización de la Primera Sesión Extraordinaria de la Unidad de Igualdad Sustantiva de la SESEA.	Septiembre
6.	Programar capacitaciones que permitan sensibilizar en materia de hostigamiento y acoso sexual en el servicio público al personal de SESEA.	Noviembre

BITÁCORA					
Tipo y nombre de la actividad	Fecha	Población objetivo	Mujeres	Hombres	Evidencia
Primera Sesión Ordinaria de la UNIS SESEA 2025	17/01/2025	Personas servidoras públicas de la SESEA	5	1	https://sistemaanticorruccion.michoacan.gob.mx/documentos/UNIS/actas/2025/ACT-SESEA-UNIS-01-2025.pdf
Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al interior de la SESEA a través de una circular e infografías	16/07/2025	Personas servidoras públicas de la SESEA	23	11	https://drive.google.com/file/d/1gfdriKxeCcFiJUZzaUP-9UJSUWPD_rHD/view?usp=drive_link
Programar capacitación para la sensibilización en materia de perspectiva de género, disidencias y la estrategia anticorrupción	17/07/2025	Personas servidoras públicas de la SESEA	18	10	https://www.facebook.com/share/p/1AeMRVmxCN/?mibextid=wwXIf_r
Sesión de Instalación de la UNIS de SESEA	02/09/2025	Personas servidoras públicas de la SESEA	5	2	https://sistemaanticorruccion.michoacan.gob.mx/documentos/UNIS/actas/2025/ACT-SEA-UNIS-03-2025.pdf
Primera Sesión Extraordinaria de la UNIS de SESEA	02/09/2025	Personas servidoras públicas de la SESEA	5	2	https://sistemaanticorruccion.michoacan.gob.mx/documentos/UNIS/actas/2025/ACT-SEA-UNIS-04-2025.pdf

Capacitación para la sensibilización en materia de hostigamiento y acoso sexual en el servicio público "Nuevas masculinidades"	20/11/2025	Personas servidoras públicas de la SESEA	14	16	https://www.facebook.com/share/p/IGBW9W5hAY/?mibextid=wwXlfr
Taller de igualdad sustantiva y atención ciudadana incluyente "Igualdad Sustantiva en el Servicio Público"	18/12/2025	Personas servidoras públicas de la SESEA	18	10	https://www.facebook.com/share/p/IFYpT64noa/?mibextid=wwXlfr

Memoria Fotográfica



*Charla: Hostigamiento y acoso sexual en el servicio público.



*e-card sobre el Pronunciamiento de Cero Tolerancia



* Sesión de Instalación de la UNIS de SESEA, 05/11/2025.



* Capacitación: Nuevas masculinidades, el 27/11/2025.

R2- FRAC IX. CUMPLIMIENTO A IMPULSAR LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES INSTITUCIONALES, DIRIGIDOS A LA CIUDADANÍA, POR PARTE DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES QUE NO SEAN RESPONSABLES DE UNA LÍNEA DE ACCIÓN DENTRO DEL PROGRAMA ESTATAL.

Objetivos específicos

- Aplicar encuesta en materia de Diversidad Sexual y Corrupción, para la generación de un diagnóstico, como la creación de políticas y otras propuestas de acciones institucionales como parte de la agenda anticorrupción en Michoacán.
- Promocionar las buenas prácticas que la Secretaría realiza en materia de perspectiva de género.
- Realizar conferencias, encuentros o talleres que abra el diálogo y promuevan el empoderamiento de las mujeres y formación de redes como parte de la estrategia anticorrupción.
- Alimentar el Micrositio "Género y Anticorrupción".
- Dar visibilidad al Día Naranja, como parte de la erradicación y concientización sobre la violencia contra las mujeres.
- Participación en los talleres y diversas actividades que convoca la Red de Unidades de Igualdad Sustantiva.
- Promocionar las buenas prácticas que la Secretaría realiza en materia de perspectiva de género.
- Evento para difusión del estudio "Diversidad Sexual y corrupción".

Cronograma de Actividades

R2- Frac IX. Cumplimiento a impulsar la transversalización de la perspectiva de género, en las políticas públicas, programas, proyectos y acciones institucionales, dirigidos a la ciudadanía, por parte de las dependencias y entidades que no sean responsables de una línea de acción dentro del Programa Estatal.		
No.	Etapas/Actividad	Periodo
1.	Aplicar encuesta en materia de Diversidad Sexual y Corrupción, para la generación de un diagnóstico	Enero
2.	Promocionar las buenas prácticas que la Secretaría realiza en materia de perspectiva de género.	Junio-Julio

3.	Realizar conferencias, encuentros o talleres que abra el diálogo y promuevan el empoderamiento de las mujeres y formación de redes como parte de la estrategia anticorrupción	Marzo
4.	Alimentar el Micrositio "Género y Anticorrupción"	Junio
5.	Portar un distintivo Dar visibilidad al Día Naranja, como parte de la erradicación y concientización sobre la violencia contra las mujeres	Septiembre
6.	Asistencia a la Segunda Reunión de la Red de Unidades de Igualdad Sustantiva	Septiembre
7.	Promocionar las buenas prácticas que la Secretaría realiza en materia de perspectiva de género	Noviembre
8.	Evento para difusión del estudio "Diversidad Sexual y corrupción"	Noviembre

BITÁCORA					
Tipo y nombre de la actividad	Fecha	Población objetivo	Mujeres	Hombres	Evidencia
Encuesta en materia de Diversidad Sexual y Corrupción	10/01/2025	Población LGBTQ*	-	-	Se encuentra en proceso de publicación de resultados Alcance a 101 personas
Difusión del micrositio de Género & Corrupción	15/07/2025	Redes sociales	-	-	Publicación del texto académico "Aprovechamiento sexual: corrupción, normativa y política pública en México" Enlace: t.ly/jkOWN Visualizaciones 396 Alcance: 164 Interacciones: 11
Foro "Hostigamiento y acoso sexual en el servicio público"	06/03/2025	Ciudadanía	-	-	Enlace: t.ly/R64RF , Alcance: 180 personas

Alimentar el Micrositio "Género y Anticorrupción".	Junio	Ciudadanía	-	-	Enlace: https://sistemaanticorupcion.michoacan.gob.mx/genero&anticorruption/
Portación de distintivo naranja por personal de SESEA	25/09/2025	Personas servidoras públicas	-	-	Portar un distintivo naranja en el evento de Foro "Denuncia y Alerta Ciudadana: Herramientas para la Prevención de la Corrupción en Programas Sociales" https://www.facebook.com/share/p/17bUZR5GuJ/?mibextid=wwXlfr
Participación en la Segunda Reunión de la Red de Unidades de Igualdad Sustantiva.	10/09/2025	Personas servidoras públicas	-	-	
Elaboración de infografías relacionadas con la igualdad sustantiva y la ética pública.	02/10/2025	Redes sociales	-	-	https://www.facebook.com/share/p/16K2b9XDsm/?mibextid=wwXlfr 2 de octubre https://www.facebook.com/share/p/1ATyG89PA/?mibextid=wwXlfr 25 de noviembre
Evento para difusión del estudio "Diversidad Sexual y corrupción"	17/10/2025	Asociaciones civiles, instituciones y SESEA	-	-	Evento: https://www.facebook.com/share/p/16aKjLjR7s/?mibextid=wwXlfr Estudio: https://sistemaanticorupcion.michoacan.gob.mx/documentos/politica-estatal-anticorruption/Estudio%20Diversidad%202025.pdf?691505c3



Foro "Hostigamiento y acoso sexual en el servicio público". 06/03/2025.

[Firmas manuscritas]



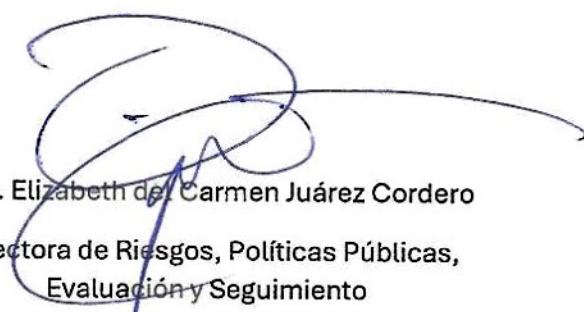
*Publicación en la fan page de la SESEA.



*Evento para difusión del estudio "Diversidad Sexual y Corrupción"

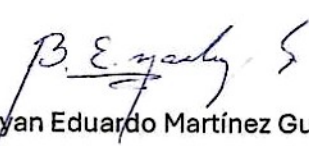
La R3- Frac X. Cumplimiento al Programa Estatal, por parte de las dependencias y entidades que coordinen líneas de acción dentro del Programa.

No aplica, ya que la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción no cuenta con Líneas de acción en el Programa Estatal.



Mtra. Elizabeth del Carmen Juárez Cordero
Directora de Riesgos, Políticas Públicas,
Evaluación y Seguimiento

Coordinadora General de la UNIS



Dr. Bryan Eduardo Martínez Guzmán
Director de Sistemas Tecnológicos y
Plataforma Digital

Vocal de la UNIS



Mtro. César Stevens Santoyo Tamayo
Jefe del Departamento de Normatividad

**Representante de la Vocalía de la
Dirección de Normatividad y Asuntos
Jurídicos**



Lic. Alejandro Alfaro Domínguez
Director de Archivo

Vocal de la UNIS



Lic. Julissa de la Torre Bucio
Jefa del Departamento de Evaluación y
Seguimiento

Coordinadora Técnica de la UNIS

Morelia, Michoacán, a 04 de febrero de 2026.

La presente hoja de firmas corresponde al Informe Anual de Actividades 2025 de la Unidad Igualdad Sustantiva de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, aprobado en la Primera Sesión Ordinaria de la Unidad, en fecha 04 de febrero de 2026.